



ข้อหาหรือกฎหมายความปลอดภัยฯ



สำนักความปลอดภัยแรงงาน

ข้อหาหรือกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อหาหรือ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

หน่วยงานที่หรือ สถานประกอบกิจการเอกชน

หน่วยงานตอบข้อหาหรือ สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาหรือ ๑. หน่วยงานและองค์กรย่อยในแต่ละพื้นที่ของบริษัทฯ ที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม มาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่

๒. สถานประกอบกิจการตามประเด็นที่ ๑ เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่

๓. ตามนิยามของคำว่า “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายความว่า การกระทำหรือสภาพการทำงานซึ่งปลอดจากเหตุอันจะทำให้เกิดการประสบอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจหรือสุขภาพอนามัยอันเนื่องมาจากการทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน” คำว่า “จิตใจ” หมายความว่าอย่างไร

๔. การกำหนดบุคลากรระดับหัวหน้างาน และระดับบริหาร เพื่ออบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานต้องปฏิบัติตามอย่างไร

๕. การกำหนดสัดส่วน และการกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย บุคลากรหน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ตามมาตรา ๑๓ สามารถอ้างอิงกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือรอการประกาศกฎกระทรวงฉบับใหม่

๖. เกณฑ์การพิจารณาประเภทกิจการขนาดของกิจการที่ต้องดำเนินการและระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อดำเนินงานให้สอดคล้องตามมาตรา ๓๒ ทั้งนี้สามารถอ้างอิงตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้หรือไม่

๗. อำนาจในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับอาคารสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดที่เข้านั้น ตามมาตรา ๑๙ สามารถดำเนินการในขนาด และขอบเขตได้ระดับใด ทั้งนี้กรณีไม่เห็นชอบตามผู้ให้เช่า แต่ต้องดำเนินการเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้างสามารถสื่อสารและหาแนวทางช่องทางใด (เช่น กรณีการจัดทำเส้นทางอพยพหนีไฟ)

๘. กรณีผู้รับเหมา ซึ่งเป็นผู้รับเหมาช่วงบาดเจ็บ หรือเสียชีวิตต้องดำเนินการตาม มาตรา ๓๔ หรือไม่ ทั้งนี้การพิจารณาถึงกฎหมายว่าด้วยกองทุนเงินทดแทน เมื่อนายจ้างแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยมีแนวทางอย่างไร

ข้อเท็จจริง บริษัทฯ ประกอบธุรกิจการตลาด และการจัดจำหน่าย ซึ่งมีหน่วยงานและองค์กรสนับสนุนเพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินงานได้อย่างยั่งยืนซึ่งแต่ละหน่วยงานมีองค์ ๕ ประกอบ ดังนี้

๑. ร้านสะดวกซื้อ มีพนักงานประมาณ ๑๐-๑๒ คน/ร้าน
๒. อาคารพาณิชย์ เพื่อใช้เป็นสำนักงานย่อย มีพื้นที่ ประมาณ ๑,๒๐๐ ตารางเมตร ความสูงไม่เกิน ๗ ชั้น มีพนักงาน ประมาณ ๙๐- ๑๑๐ คน
๓. อาคารพาณิชย์ มีพื้นที่ประมาณ ๘๗๐ ตารางเมตร มีพนักงาน ๕-๑๐ คน ซึ่งมีผู้มาใช้บริการ (นักเรียน) ประมาณ ๑๘๗-๒๕๐ คน/ภาคการศึกษา
๔. อาคารขนาด ๕ ชั้น มีพนักงานประมาณ ๑๕๑ คน ซึ่งมีผู้มาใช้บริการ (นักเรียน) ประมาณ ๖๓๔ คน/ภาคการศึกษา
๕. อาคารขนาดใหญ่ มีพนักงาน ๑๘๕ คน ซึ่งมีผู้มาใช้บริการ (นักศึกษา) ประมาณ ๒,๐๐๐ คน/ปี
๖. อาคารพาณิชย์ ๓ ชั้น มีพนักงาน ๗๓ คน มีผู้ใช้บริการประมาณ ๓๐๐ คน/วัน
๗. พื้นที่สำนักงานเช่าในอาคารสูง จำนวน ๔ อาคาร
 - อาคารที่ ๑ เช่าพื้นที่ประมาณ ๑๑,๗๖๑ ตารางเมตร มีพนักงาน ๗๐๐ คน
 - อาคารที่ ๒ เช่าพื้นที่ประมาณ ๔,๘๕๔ ตารางเมตร มีพนักงาน ๔๐๕ คน
 - อาคารที่ ๓ เช่าพื้นที่ประมาณ ๕,๕๘๖ ตารางเมตร มีพนักงาน ๔๘๐ คน
 - อาคารที่ ๔ เช่าพื้นที่ประมาณ ๑๕,๖๗๗ ตารางเมตร มีพนักงาน ๙๒๕ คน

ข้อกฎหมาย ตามข้อหาดังกล่าว มีกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔

ตอบข้อหารือ หน่วยงานที่ตอบข้อหารือพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหารือ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ มีข้อบ่งชี้บังคับใช้ผู้ประกอบการและนายจ้างทั้งภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัยฯ เพื่อประโยชน์แก่ลูกจ้าง ดังนั้น หน่วยงานและองค์กรย่อยในแต่ละพื้นที่ของบริษัทฯ ดังกล่าว จึงเข้าข่ายที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ

ประเด็นที่ ๒ ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ที่กำหนดให้นายจ้างบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ประกอบกับให้นายจ้างจัดทำเอกสารหรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคล ตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง นั้น ณ ปัจจุบันยังไม่ได้มีการออกกฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบดังกล่าว จึงอาศัยความตามมาตรา ๗๔ ให้นำกฎกระทรวงที่ออกตามความใน หมวด ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น ในการปฏิบัติตามมาตราดังกล่าว บริษัทฯ จะต้องพิจารณาและดำเนินการตามกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ

ประเด็นที่ ๓ ในส่วนของความหมายของคำว่า “จิตใจ” ตามคำนิยาม “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ในพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ นั้น หมายถึง สภาวะทางจิตใจที่ได้รับจากการทำงาน เช่น ความเครียดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสม

ประเด็นที่ ๔ และประเด็นที่ ๕ การพิจารณานิยามคำว่า “ผู้บริหาร” และ “หัวหน้างาน” ให้เป็นไปตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ สำหรับการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๔๙ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

ประเด็นที่ ๖ เกณฑ์พิจารณาประเภทกิจการ ขนาดของกิจการที่ต้องดำเนินการ และระยะเวลาที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อดำเนินงานให้สอดคล้อง ตามหมวด ๔ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น ปัจจุบันยังมีได้ประกาศกำหนด

ประเด็นที่ ๗ การดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดที่กำหนดตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

ประเด็นที่ ๘ กรณีผู้รับเหมา ซึ่งเป็นผู้รับเหมาช่วงบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต นายจ้างมีหน้าที่ต้องดำเนินการแจ้งตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ในกรณีที่ผู้รับเหมาแจ้งการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนแล้ว (กท. ๑๖) ให้นายจ้างเป็นผู้ทำหนังสือพร้อมแนบสำเนาหนังสือแจ้งการประสบอันตรายฯ ดังกล่าว เพื่อแจ้งแก่พนักงานตรวจความปลอดภัยในจังหวัดหรือพื้นที่รับผิดชอบ ภายในเจ็ดวันด้วย

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือสำนักความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๐๔๒๐๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน

สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

๒๒/๒๒ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐

โทร. ๐ ๒๕๔๘ ๘๓๓๘, ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๒๘-๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๖๒, ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๖๖

