



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัยฯ



แรงงานปลอดภัย
สุขภาพอนามัยดี

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

ข้อหาหรือ นิยาม “ลูกจ้าง” ตามตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และการแจ้งการประสบอันตรายต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ

หน่วยงานที่หาหรือ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

หน่วยงานตอบข้อหาหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาหรือ ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจต้องถือว่าลูกจ้างของบริษัทเอกชนซึ่งเป็นผู้รับเหมางานและรับเหมาแรงงาน เป็นลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ หรือไม่ และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างไร

ประเด็นที่ ๒ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่เข้าข่ายที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม หากเกิดกรณีลูกจ้างของบริษัทเอกชนซึ่งเป็นผู้รับเหมางานและรับเหมาแรงงานที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ ประสบอันตรายจากการทำงานฝ่ายใดต้องเป็นผู้แจ้งการประสบอันตรายต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ และต้องดำเนินการเกี่ยวกับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นอย่างไร

ข้อเท็จจริง ๑. บริษัทมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่กรุงเทพมหานคร

๒. บริษัทมีการจ้างบริษัทเอกชนจากภายนอกเข้ามาดำเนินการภายในหน่วยงานซึ่งแบ่งเป็นสองประเภท ดังนี้

๒.๑ บริษัทเอกชนซึ่งรับจ้างเหมางาน โดยในการดำเนินการบริษัทดังกล่าวเป็นผู้จัดหาลูกจ้างและอุปกรณ์ในการทำงานทั้งหมด

๒.๒ บริษัทเอกชนรับเหมาแรงงาน โดยเป็นผู้จัดหาเฉพาะลูกจ้างเข้ามาดำเนินการ เช่น งานทำความสะอาดสำนักงาน

ข้อกฎหมาย พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

ฯลฯ



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัยฯ



แรงงานปลอดภัย
สุขภาพอนามัย

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่สถานประกอบกิจการใดเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงหรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน ให้นายจ้างดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต ให้นายจ้างแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยทันทีที่ทราบโดยโทรศัพท์ โทรสาร หรือวิธีอื่นใดที่มีรายละเอียดพอสมควร และให้แจ้งรายละเอียดและสาเหตุเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับแต่วันลูกจ้างเสียชีวิต

(๒) กรณีที่สถานประกอบกิจการได้รับความเสียหายหรือต้องหยุดการผลิต หรือมีบุคคลในสถานประกอบกิจการประสบอันตรายหรือได้รับความเสียหาย อันเนื่องมาจากเพลิงไหม้ การระเบิด สารเคมีรั่วไหล หรืออุบัติเหตุร้ายแรงอื่น ให้นายจ้างแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยในทันทีที่ทราบโดยโทรศัพท์ โทรสาร หรือวิธีอื่นใด และให้แจ้งเป็นหนังสือโดยระบุสาเหตุอันตรายที่เกิดขึ้น ความเสียหาย การแก้ไขและวิธีการป้องกันการเกิดซ้ำอีก ภายในเจ็ดวันนับแต่วันเกิดเหตุ

(๓) กรณีที่มีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เมื่อนายจ้างแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยต่อสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว ให้นายจ้างส่งสำเนาหนังสือแจ้งนั้นต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยภายในเจ็ดวันด้วย

การแจ้งเป็นหนังสือตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดและเมื่อพนักงานตรวจความปลอดภัยได้รับแจ้งแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบและหามาตรการป้องกันอันตรายโดยเร็ว

ฯลฯ

ตอบข้อหาหรือ หน่วยงานที่ตอบข้อหาหรือพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏประกอบข้อกฎหมาย จึงได้ตอบข้อหาหรือ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ หน่วยงานบริษัทได้กำหนดให้มีลูกจ้างของบริษัทเอกชนซึ่งเป็นผู้รับเหมางานและรับเหมาแรงงาน เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ซึ่งตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ได้บัญญัตินิยามคำว่า “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม ดังนั้น จึงถือว่าลูกจ้างของบริษัทเอกชนซึ่งเป็นผู้รับเหมางานและรับเหมาแรงงาน เป็นลูกจ้างของหน่วยงานตามนิยามดังกล่าว

ประเด็นที่ ๒ กรณีลูกจ้างของบริษัทเอกชนซึ่งเป็นผู้รับเหมางานและรับเหมาแรงงาน ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานประสบอันตรายจากการทำงานหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน นั้น บริษัทเอกชนซึ่งเป็นผู้รับเหมางานและรับเหมาแรงงานถือเป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ จะต้องเป็นผู้แจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยต่อสำนักงานประกันสังคมตามกฎหมายดังกล่าว

สำหรับตามมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ซึ่งกำหนดให้นายจ้างส่งสำเนาหนังสือแจ้งนั้นต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยภายในเจ็ดวัน บริษัทเอกชนซึ่งเป็นผู้รับเหมา



ข้อหาเรียกกฎหมายความปลอดภัยฯ



แรงงานปลอดภัย
สุขภาพอนามัยดี

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

งานและรับเหมาแรงงานซึ่งเป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนฯ จะเป็นผู้แจ้ง หรือจะสำเนาส่งให้
หน่วยงานซึ่งเป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ เป็นผู้แจ้งก็ได้

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือสำนักความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๐๐๔๙๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
และหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๐๐๒๒๙๓ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

.....

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยแรงงาน
สำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)
๒๒/๒๒ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กทม. ๑๐๑๗๐
โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๘๓๓๘, ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙
โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๒, ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๖